

日本一働きたい外食産業へ 2年連続 5%賃金ベースアップ決定

株式会社ペPPERフードサービス（本社／東京都墨田区・代表取締役社長 CEO／一瀬邦夫）では、2019年の定期昇給として5%アップを決定しました。また昇給昇格をあわせたベースアップ率は6.18%となり、2年連続の上昇となります。

なお、2018年度実績は一律5%のアップと、個別に昇給・昇格を実施し6.4%でした。

当社は、一昨年5月に東証マザーズから東証二部へ、8月には東証一部へ昇格し、今年の8月には日本の外食企業では、初のNasdaqに上場致しました。一昨年10月末には時価総額が一時、1692億円となり（東証一部上場外食企業中4位）好業績を受け、社員への更なるモチベーションアップを目的としています。

5%の賃金ベースアップに加え、2018年1月より、確定拠出年金（DC）制度の運用も開始されています。

業績の拡大・発展からの株価上昇により、ストックオプション制度、持ち株会制度を含め、社員各人の資産形成を大きくバックアップする制度を整えています。

当社は昨年前より、“日本で一番働きたい外食企業になる”事を経営基本方針に盛り込み、取り組んでおり、5%賃金ベースアップ含めすべてはその一環でもあります。

※確定拠出年金（DC）制度とは

専用口座で掛金（会社が拠出）を積み立て、あらかじめ決められた商品ラインアップの中から自分で運用商品を選定し、その運用結果によって将来受け取る年金額が決まる制度です。

この件に関するお問い合わせ先

〒130-0012 東京都墨田区太平 4-1-3 オリナスタワー17F (株)ペPPERフードサービス

<http://www.pepper-fs.co.jp/>

TEL : 03(3829)3615 FAX : 03(3625)9250 広報担当／小林未佳

mikobayashi@pepper-fs.co.jp